

Jak porozmawiać o płci w pracy – i się nie pokłócić?



JAK ZACZAĆ ROZMOWĘ:

Proponujemy zacząć od pytania:
Jak myślisz, czy płęć w pracy ma znaczenie? Czy coś się powinno zmienić w tym temacie?



A CO, JAK ZROBI SIĘ GORAĆO?

Zapytaj o źródła danego poglądu:
Kiedy zaczęliśmy tak myśleć? Co się wtedy stało u Ciebie? Co u mnie?

Zapytaj o wartości:
Co jest dla Ciebie najważniejsze w tym temacie? Dlaczego?

Poszukaj punktów wspólnych:
Różni nas to, co myślimy o płci w kontekście pracy. A w czym się zgadzamy?

Wróć do Waszej relacji:
Co jest ważniejsze: nasze opinie o znaczeniu płci w pracy czy nasza znajomość?



JAK PORUSZYĆ TRUDNE WĄTKI:

O współpracy:

Jakie znaczenie ma dla Ciebie płęć osób, z którymi pracujesz? Z kim Ci się łatwiej dogadać?

O trudnościach:

Jakie trudności w pracy mogą dotyczyć kobiet? A jakie mężczyzn?

O przywilejach:

Jakie przywileje mogą dotyczyć kobiet? A jakie mężczyzn?

O emeryturach:

Co sądzisz o obecnym systemie emerytalnym i tym, że kobiety mają niższy wiek emerytalny?



JAK ZAKOŃCZYĆ ROZMOWĘ:

Możecie powiedzieć sobie:

- Nie musimy mieć takiego samego zdania o znaczeniu płci w pracy, żeby się lubić.
- Fajnie, że pogadaliśmy.

Co pomaga w dobrej rozmowie

Chcesz porozmawiać na trudny temat z bliską osobą, przyjacielem albo kolegą z pracy? Oto kilka podpowiedzi, które pomogą Wam znaleźć wspólny język



Ustalcie temat rozmowy. Lepiej wybrać konkretną sprawę, która Was różni – np. jedzenie mięsa, przyjmowanie uchodźców, Marsz Niepodległości. Rozmowy o wszystkim kończą się zwykle na niczym:)

Uruchom ciekawość. Żeby rozmowa się udała, musisz naprawdę chcieć poznać poglądy drugiej osoby. Tu pomaga nasza ludzka ciekawość. Nastaw się na to, że to będzie ciekawe spotkanie – nawet jeśli miejscami będzie trudno.



Posłuchaj do końca. Tym, co zwykle kończy rozmowę, jest czyjaś szybka i ostra odpowiedź. Słyszymy coś, co nas denerwuje i natychmiast mówimy swoje zdanie. Spróbuj powstrzymać ten odruch.

Zamiast reagować, staraj się zrozumieć pogląd drugiej osoby. Ułóż go sobie w całość, zobacz jej perspektywę. To, że spokojnie słuchasz, nie znaczy, że się zgadzasz. Słuchasz, bo szanujesz inne zdanie.

Zapytaj, czy dobrze rozumiesz. Jeśli osoba po drugiej stronie skończyła mówić, spróbuj powtórzyć jej tok rozumowania. Powtórz po swojemu, co powiedziała – bez dodawania Twojej oceny. Nie krytykuj tego, co zostało powiedziane.



Teraz Twoja kolej. Możesz po prostu powiedzieć, co Ty myślisz na ten sam temat. Ale rozmowa będzie lepsza, jeśli opowiesz, skąd wzięty Twój pogląd. Opowiedz o wydarzeniu albo historii, która sprawiła, że tak właśnie myślisz.

Zapytaj drugą osobę, skąd wzięty jest jej pogląd. Jeśli sami podzieliliśmy się swoją historią, to pytanie będzie zupełnie naturalne. Posłuchaj historii drugiej osoby. Pomyśl o tym, jak takie doświadczenie mogłoby wpłynąć na Twoje poglądy.

Porozmawiajcie o swoich historiach. Mogą być zupełnie różne albo bardzo podobne. Jakie by nie były – poprzez takie historie (doświadczenia) łatwiej się nawzajem zrozumieć. I dużo łatwiej o nich rozmawiać niż o samych poglądach.

