

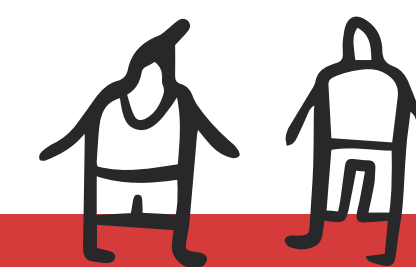
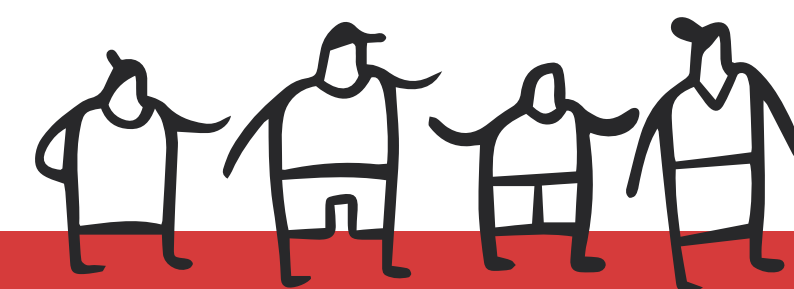


**Polski  
Dialog**

**KOBIETY I MĘŻCZYŹNI**

# **Praca: kto zarządza, a kto współpracuje?**

mapa stanowisk z dialogu 11.12.2024





# Czy **płeć w pracy** ma znaczenie?

W tym dialogu wzięli udział między innymi: menedżerka hotelu, kierowniczka w firmie autobusowej, farmaceuta, radca prawny, pracowniczka korporacji, marketingowiec, trenerka biznesu, studentka



Powiedziałbym, że pewnie kobiety mają trudniej, ale nie jest tak, że kobiety są totalnie dyskryminowane, a faceci absolutnie faworyzowani

To może być facet, to może być kobieta, nie ma to znaczenia. Ważne są zapał i zaangażowanie w pracy

Płeć ma znaczenie po prostu pod względem fizycznym. Są takie rzeczy, które może zrobić osoba, która waży ponad 100kg. Ja widzę tylko mężczyzn, którzy mogą to wykonać. I to nie wszyscy mężczyźni, trzeba ileś tam ważyć, żeby odkręcić niektóre śruby

Klienci przychodzili z jakąś swoją wizją i oczekiwali, że zajmą się nimi mężczyźni

Wiek emerytalny w Polsce, to dla mnie zagwozdzka. Nie rozumiem dlaczego ten wiek nie jest równy

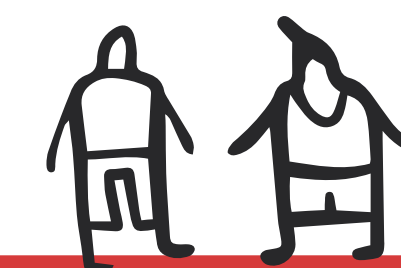
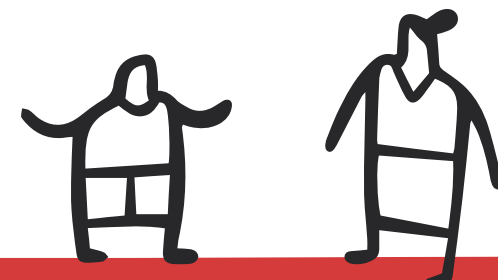
Płeć ma wpływ na sytuację mężczyzn i na plus i na minus na rynku pracy, i tak samo kobiet. I tutaj na pewno rodzicielstwo jest głównym różnikiem

Stereotypizacja dalej w Polsce występuje i dalej jest problemem

Nieraz zarabiałam mniej niż mężczyźni wykonujący ten sam projekt

Uważam, że jeśli ktoś ma jakieś cechy w sobie wypracowane gdzieś z dzieciństwa, czy swoją pracą, to ma je jako człowiek, nie jako konkretna płeć

Zaczynałam pracę tego samego dnia co koleżanka, która niedawno poszła na urlop macierzyński i przez półtora roku jej nie będzie. Siłą rzeczy, przez ten czas mam większą szansę na awans niż ona





# Co nas różni:

część z nas uważa, że płeć warunkuje cechy pracownika, inni, że charakter



W pewnych zawodach kobiety nie mają tego wewnętrznego zainteresowania, a w innych faceci nie mają tej wewnętrznej motywacji i to jest różnica, która wpływa na jakość pracy

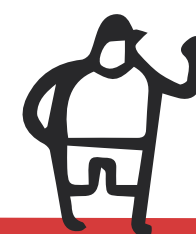
Płeć to też, jakby nie patrzeć, często inne spojrzenie na pewne tematy, więc po prostu możemy się z tego uczyć

Płeć ma znaczenie, ja głównie zatrudniałem kobiety, bo one były lepiej wykształcone i miały wyższą kulturę osobistą, co w przypadku sprzedaży, gdzie mamy do czynienia z klientem premium, było bardzo ważne

Mówicie, że pewne predyspozycje są związane z płcią, a to jest raczej związane z tym, kto jest się w stanie czemu poświęcić. W każdym fachu są bumelanci i są osoby, które są temu w pełni poświęcone

Jeśli pominąć te wszystkie aspekty fizyczne, to płeć nie ma znaczenia w pracy, bo albo człowiek ma jakieś cechy charakteru, albo ich nie ma. Ja znam empatycznych mężczyzn, nieempatyczne kobiety i na odwrót

W pracy mają znaczenie kompetencje i ewentualnie charakter, bo ten zespół musi się spajać ze sobą, samymi kompetencjami trudno stworzyć zespół





# Co nas różni:

jedni mówią, że kobiety mają trudniej,  
inni, że każda z płci ma swoje trudności



Mężczyzna ma więcej swobody do tego, by bardziej w swoim życiu skoncentrować się na pracy, mieć mierzalnie większe sukcesy, w związku z czym jest awansowany

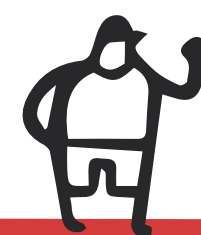
Prawda jest taka, że kobiety zarabiają na świecie 20% mniej, tylko ¼ stanowisk kierowniczych to kobiety. Był taki raport dotyczący pracy wykonywanej nieodpłatnie, czyli praca w domu, sprzątanie, opieka nad dziećmi. Kobiety takie prace wykonują trzy razy częściej niż mężczyźni. Wśród przypadków przemocy domowej 95% tej przemocy doświadczają kobiety

W pewnych obszarach jest systemowa czy społeczna dyskryminacja kobiet, ale ja też widzę taką nazwijmy to prawną czy też zwyczajową dyskryminację mężczyzn w innych obszarach

Są osoby, które wolą zatrudnić kobietę po okresie rozrodczym, bo obawiają się, że pójdzie na urlop macierzyński. Nie zakładają, że na ten urlop pójdzie na przykład ojciec

To równe traktowanie różnie może być odbierane, kojarzy się z czymś pozytywnym, ale nie zawsze tak jest. Czasem jest tak, że kobiety mają jakiś immunitet mimowolnie nadany. Mężczyźni też są niekiedy źle traktowani ze względu na płeć

Nie w każdym obszarze kobiety mają gorzej. Warto byłoby zawsze myśleć o tym temacie, próbować zrozumieć jedną i drugą stronę. Jaki jest procent mężczyzn, którzy otrzymują prawo do opieki nad dzieckiem w wypadku rozwodu? Te statystyki są po prostu zatrważające





# Co nas różni:

nie zgadzamy się, jaka praca jest trudniejsza – fizyczna, czy intelektualna



Jest wiele takich prac jak elektryk, górnik, praca ta jest bardzo męcząca fizycznie, mniej intelektualnie, ale ona dużo szybciej doprowadza człowieka do grobu, niż praca intelektualna

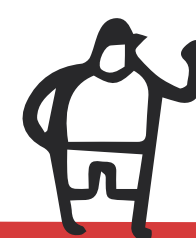
Ktoś, kto łąta dziury w drodze, nie będzie w stanie zebrać środków na pójście dwa razy w tygodniu do fizjoterapeuty

Mnie trochę denerwują te podziały klasowe, ja bardzo cenię sobie ludzi pracujących w takich, nazwijmy to właśnie, nisko cenionych zawodach

Zbyt gloryfikujemy pracę fizyczną. Ona często oczywiście wymaga warunków, natomiast realnie gdy ją się kończy, to jest fajrant i człowiek może oddać się innym rzeczom

Tryb siedzący zabija tyle ludzi teraz, że często te osoby, które robią coś fizycznie, są zdrowsze i traktują to jako pocieszenie

Można powiedzieć, że pracownicy sądowi, to co oni robią – ciepło, przekładają papiery, a jak przeprowadzono badania, to ponad 40% pracowników sądów wymagałoby natychmiastowej interwencji psychiatrycznej





# Co nas różni:

jedni mówią, że system emerytalny daje przywileje kobietom, inni, że dyskryminuje



Ja się czuję dyskryminowany, dla mnie ten wiek emerytalny powinien zależeć bardziej od wysiłku zawodowego, a nie od tego, jakiej jest się płci

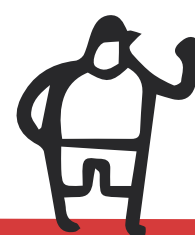
W kopalni, w hucie, to jest naprawdę ciężka praca i tam czy ktoś jest kobietą, czy ktoś jest mężczyzną, to to powinno być premiowane. A nie to, że jak ktoś siedzi w biurze i ma lat 60, to dlatego że jest kobietą, idzie na emeryturę

Moja mama w pierwszym momencie, w którym mogła pójść na wcześniejszą emeryturę, w wieku 55 lat poszła. I ona dla mnie jest darmozjadem, bo pracowała w edukacji i mogła spokojnie co najmniej kolejne 10 lat pracować, a po prostu uciekła

Wydaje mi się, że to bardziej my mężczyźni jesteśmy uprzywilejowani, że mamy zagwarantowane, że możemy pracować do 65 roku życia

Wiele kobiet, które chciały dalej pracować, nie miały takiej możliwości, bo pracodawca stwierdzał, że ma młodsze osoby na ich stanowisko i im już podziękują

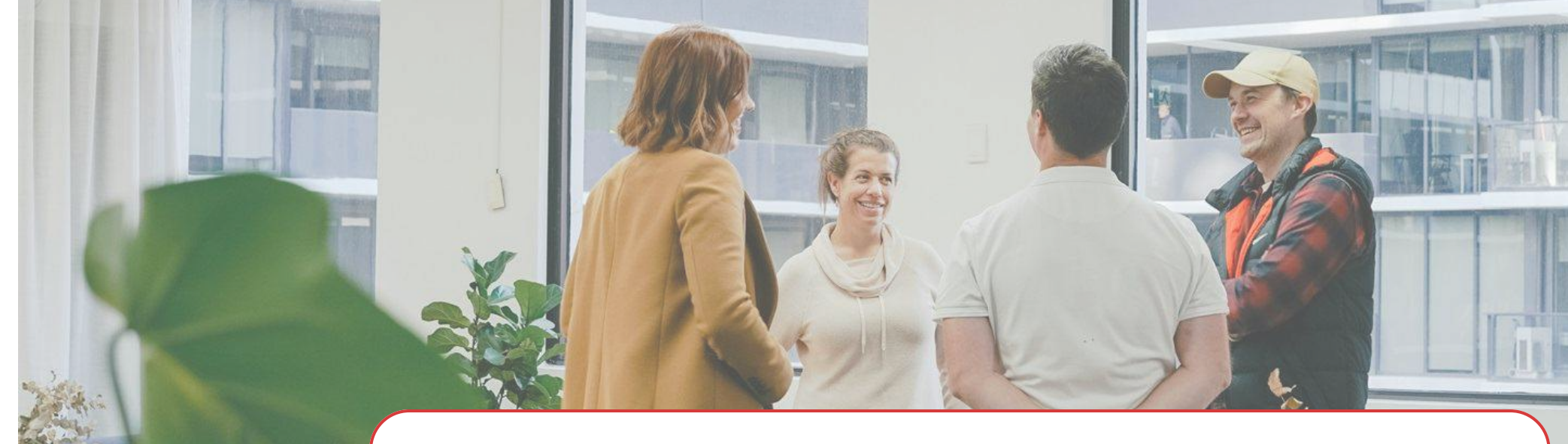
To, że właśnie kobiety są zwalniane wcześniej, to też skutkuje tym, że mają mniejszą emeryturę, bo nie mają możliwości, żeby pracować dłużej





# Co nas łączy:

przekonanie, że równouprawnienie to dawanie równych szans obu płciom



Jak nad tym pracujemy, to powinniśmy pracować nad jednym i nad drugim, a nie tylko usuwać przeszkody tam, gdzie kobietom jest gorzej, a tam, gdzie mężczyznom jest gorzej, to już jest wszystko dobrze

Prezentowanie męskich cech przez kobietę jest obecnie akceptowalne. Facet, który jest miękki, to wciąż jest temat zapomniany

Ja pochodzę z rodziny, w której kobieta utrzymywała rodzinę, ale nie chciała tego robić, dużo bardziej wolałaby się spełniać w roli rodzinnej. Nie każda kobieta tego chce. Tak samo jak nie każdy facet chce być równouprawniony, to też nie jest dla wszystkich

Równouprawnienie to nie tylko wspieranie sprawstwa kobiet, ale również wspieranie wrażliwości chłopców, co moim zdaniem się nie dzieje, albo dzieje się w ograniczonym stopniu

W takim męskim gronie ja jako kobieta byłam traktowana opiekuńczo, ale myślałam też o tym, że to nie do końca jest sprawiedliwe. Jakby z góry było ustalone, że to oni mają zrobić coś trudnego

Warto zwrócić uwagę, żeby mężczyźni wspierali to, co kobiety mówią i tak samo, żeby kobiety wspierały tych mężczyzn, którzy szukają jakby swojej wrażliwości na nowo, nowej definicji męskości





# Co nas łączy:

potrzeba lepszego wsparcia rodziców,  
by wyrównać sytuację na rynku pracy



Jako pracodawca, mam świadomość,  
że jest czymś dezorganizującym  
w pracy macierzyństwo kobiet,  
choć my sobie z tym radzimy jakoś  
i nie wpływa to na decyzję  
przy zatrudnianiu

Powinniśmy mieć ułatwienia,  
które wyeliminują, czy przynajmniej  
pomogą zneutralizować to, że główny  
obowiązek wychowywania dziecka  
spadnie na kobietę

Na pewnych etapach zdobywania  
tytułów naukowych konieczne były  
wielomiesięczne staże zagraniczne.  
Kiedy się wychowuje dzieci, to trudno  
jest wyjechać za granicę na  
2-3 miesiące. To była wyraźna blokada.  
Nauka polska jest kobietą,  
ale uczelniami zarządzają mężczyźni

Zorganizowanie tego, by kolega,  
któremu rodzi się teraz drugie dziecko,  
mógł pójść na dwumiesięczny  
tacierzyński, to jest dla organizacji  
swego rodzaju lot w kosmos

Jak mamy zachęcić mężczyzn  
do opieki nad dzieckiem, to może  
albo żeby było po równo, albo nawet  
było odwrotnie. Czyli jak mężczyzna  
zostanie z dzieckiem, to on dostaje  
większą część swojej pensji  
niż kobieta





# Co nas łączy:

potrzeba dalszych zmian i przełamywania stereotypów na temat płci



Daleka droga przed nami, bo i kwestia przepisów i kwestia edukacji, bo ludzie ze starszego pokolenia mają dziwne podejście. Trzeba z tym walczyć i myślę, że edukacja ma za zadanie to poprawić i żeby kolejne pokolenia miały hamulce

Padło takie zdanie, że ktoś byłby zachwycony, gdyby była mechaniczka w warsztacie. Ja byłbym zachwycony, gdybym doczekał czasów, żebyśmy się tym nie zachwycali

Mam wśród swoich znajomych bardzo dużo inżynierek, kierowniczek budowy, kobiet, które, jakby to powiedzieli panowie, trzymają wiadomo za co cały sztab ludzi. To są osoby z ogromną charyzmą, z ogromnym doświadczeniem. Ale gdyby zapytać ich jaką drogę przeszły, to każda powiedziałyby to samo – musiałyśmy mieć dużo więcej siły i determinacji, by znaleźć się tu, gdzie jesteśmy

Jeśli zamkniemy się w naszej bańce i miło sobie podyskutujemy, to trochę gubimy ten główny cel, że jednak jako społeczeństwa europejskie, idziemy w takim kierunku, gdzie mówimy, że nie ma słońca w pokoju – dyskryminacja i przemoc wobec kobiet wciąż istnieją

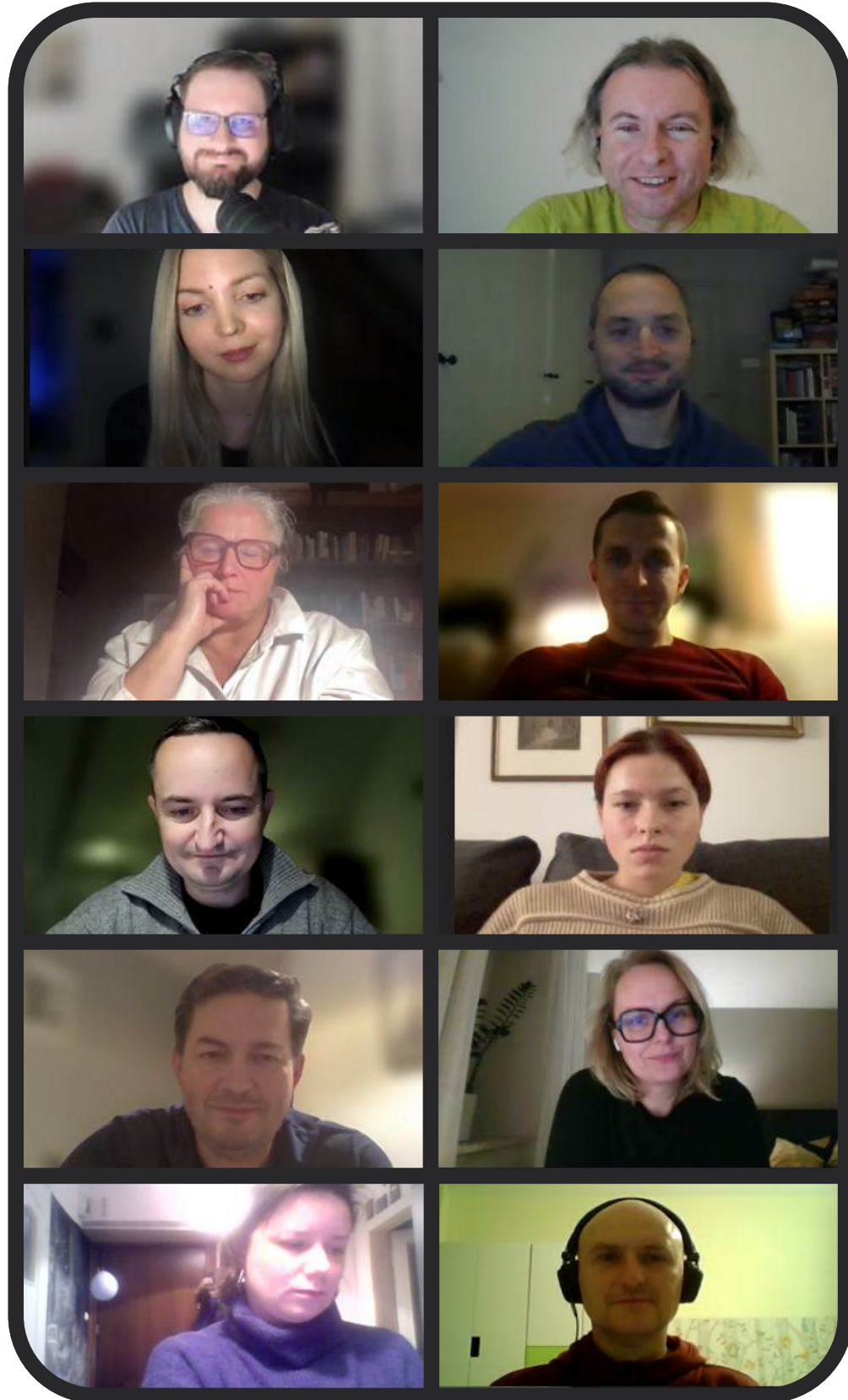
Normalną rzeczą powinno być to, że jest pan przedszkolak. Wydaje mi się, że na jakimś poziomie on mógłby mieć podobnie trudno co kobieta w zakładzie mechanicznym



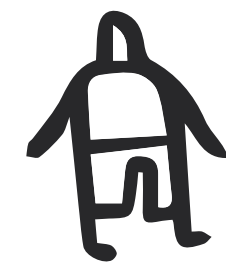


# O tym dialogu

## Praca: kto zarządza, a kto współpracuje?



W DIALOGU WZIĘŁO UDZIAŁ **11 OSÓB**



**6 MĘŻCZYZN**



**5 KOBIET**

UCZESTNICY POCHODZILI Z WOJEWÓDZTW:

- pomorskiego
- mazowieckiego
- wielkopolskiego
- lubelskiego

PARTNER  
SERII DIALOGÓW:



PARTNERZY  
TEMATYCZNI:



DIALOG POPROWADZILI:



Michał Jastrzębski



Magdalena Latuch



KOORDYNATORKA TEGO DIALOGU:

Joanna Matera

[J.MATERA@FNW.ORG.PL](mailto:J.MATERA@FNW.ORG.PL)

